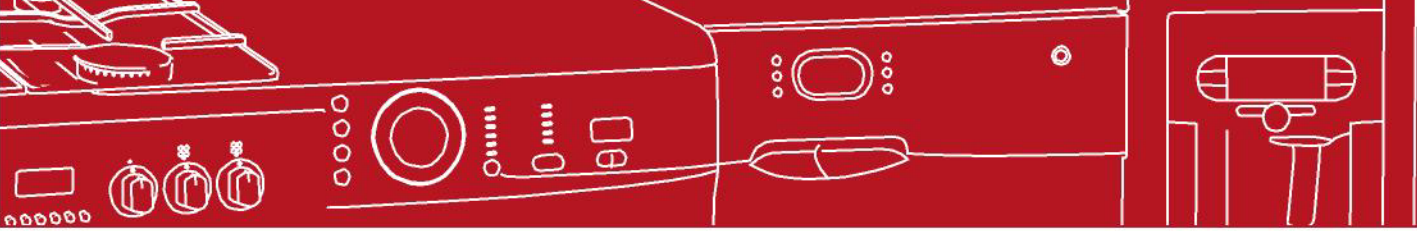


Arçelik A.Ş.

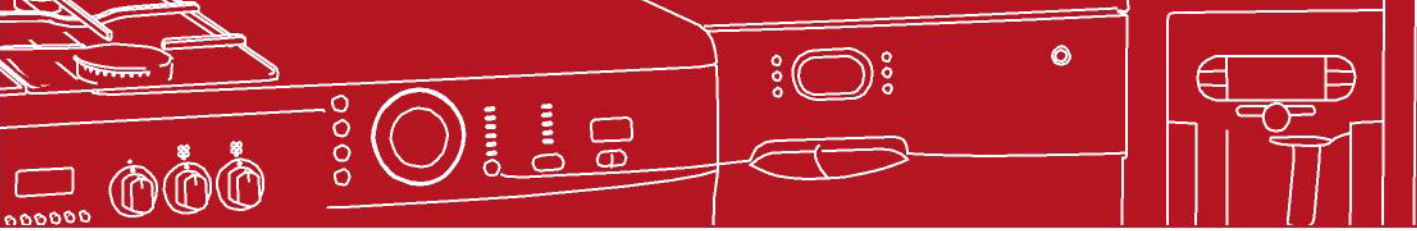
İşçi Buluşları Hakkında Yuvarlak Masa Toplantısı
16-17 Eylül 2010
Türk Patent Enstitüsü, Ankara





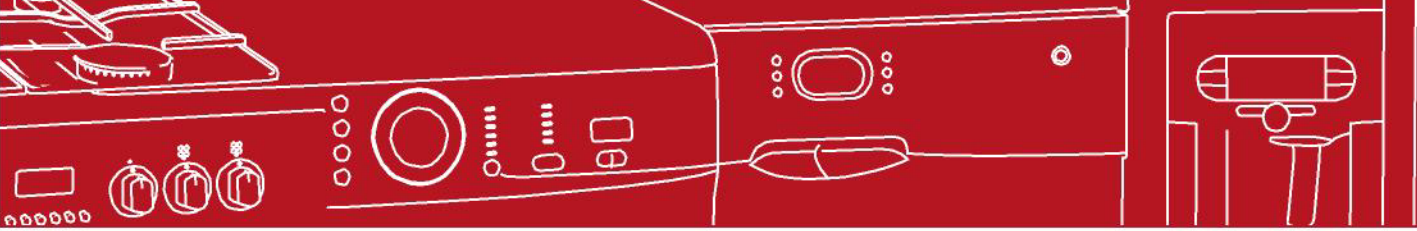
Akış

- Temel Prensipler
- Buluş Ödülü
- Yılın Buluşçusu Ödülü
- Yılın Buluşu Ödülü
- İşçi Buluşları Uygulamaları



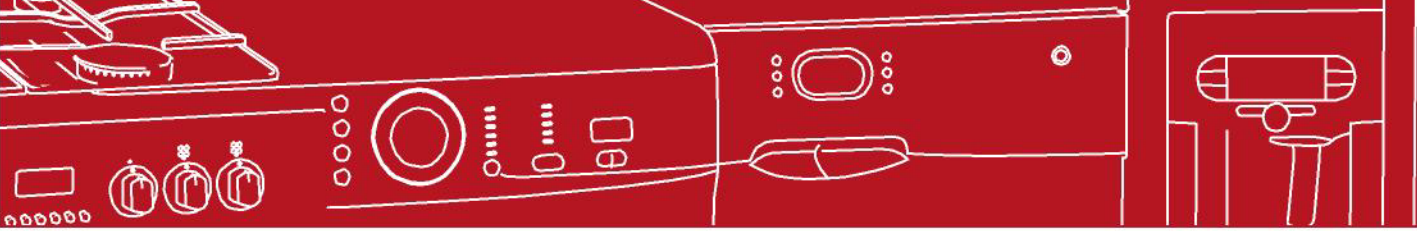
Temel Prensipler

- Ödül süreci her yıl düzenli olarak gözden geçirilerek gelen talepler doğrultusunda veya gerekli görüldüğü takdirde ödül kategorileri revize edilebilir.
- Değerlendirme, Ödül Değerlendirme Kurulu tarafından yapılır.
- Ödüller, her yıl Mayıs ayında yapılan Arçelik Buluş Gününde düzenlenen törende verilir.



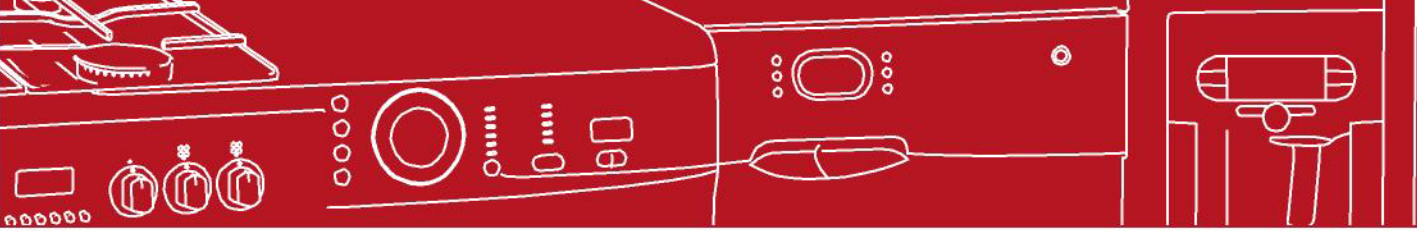
Buluş Ödülü

- Buluş Ödülleri, buluşçulara, her bir buluş için ilk patent başvurusunda verilmektedir.
- Ödül miktarı, her bir patent başvurusu için kişi başına 200 \$' dır. Bir patent için verilecek ödül tutarı 1000 \$' ı geçemez.



Yılın Buluşçusu Ödülü

- Yıl içinde, ilk patent başvuruları dikkate alınarak, yüzdesel katkı payı olarak en çok patent başvurusunda bulunmuş kişiye verilmektedir.
- Ödül miktarı 1000 €' dur.



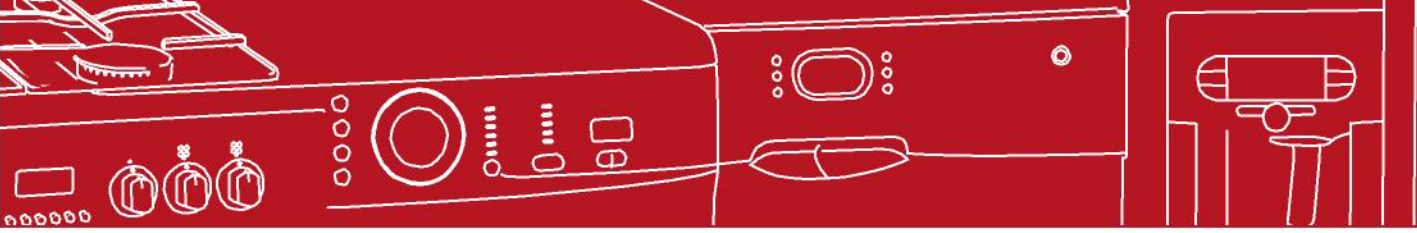
Yılın Buluşu Ödülü

- Yıl boyunca ilk patent başvuruları arasından aşağıdaki kriterleri en üst düzeyde sağlayan 3 patente verilmektedir.
 - Şirkete önemli bir maliyet avantajı getirmesi,
 - Rakiplerde olmayan yeni bir teknik özellik ile ilgili olması,
 - Pazarda müşteri açısından önemli olabilecek, rekabet avantajı sağlayacak teknik bir özelliğe sahip olması,
 - Önemli bir lisans getirisi elde etme avantajı olması.
- Yapılan patent başvuruları arasından ilk elemeyi Fikri Haklar Yöneticiliği yapar ve Değerlendirme Kurulu'na sunar.
- Değerlendirme Kurulu, yapılan patent başvuruları arasından uygun başvuru bulmazsa, ödül verilmeyebilir.
- Seçilen her bir patentin her bir buluşçusuna 1000 € ödül verilir. Patent başına verilecek ödül tutarı 3000 €'yu geçemez.

İşçi Buluşları Uygulamaları

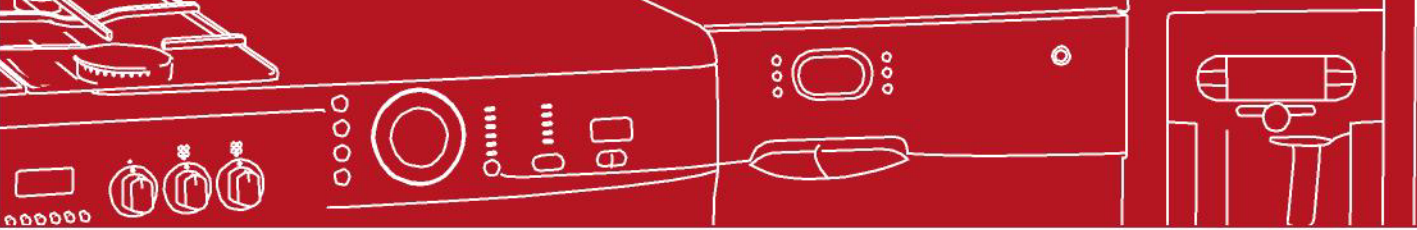
<u>Region</u>	<u>Acquisition of Ownership</u>	<u>Access Rights</u>	<u>Compensation Practice - NOKIA</u>	<u>Legal Base</u>	<u>Miscellaneous</u>
The Scandinavian countries (FI, DE, SE) + Germany	By virtue of law, in letter taking rights to the invention made by Employee	Wrt inventions outside the scope of Employer, the right to negotiate; limited claim in DE: company agreement	Basic awards for taking rights + additional compensation for valuable patents	National Employee Invention legislations + company policy	N.B! These countries also have University Inventions law!
Other Europe (e.g. UK)	Decision letter, standard way of using this in the global company	Any other invention than those made in the course of duties belong to the employee	Basic awards for patent applications + additional compensation for std related patents	Contract law, employment agreement + company policy	N.B! Special attention with employment agreement templates in Romania!
N-America	Employer's rights are based on employment agreement, std decision letter used	Access rights to inventions made 1 year after termination of employment	Basic awards for patent applications + additional compensation for std related patents	Contract law, employment agreement + company policy	N.B! State laws might differ in respect of e.g. access rights (extension time)!
S-America	Cf. above		Cf. above	Cf. above	
Far-East Asia (JP, KR, CN)	Contractual issue, decision letter in use for confirming rights to belong to the Employer	CN: Service vs. non-service inventions, KR: In-Service vs. Free inventions	Basic awards for taking rights in KR + for filed patent applications in CN + JP + all: additional compensation for std related patents	National legislations + company policy (award scheme and guidelines)	JP & KR: Unless company has fair guidelines, court can use its own consideration for defining award. ^{1,2}

Kaynak: EIRMA Special Interest Group Meeting 2008, Anne-Mari Lummevuo, Nokia Corporation



Arçelik A.Ş.

Teşekkürler



Arçelik A.Ş.

Arial 40

- Arial 32
 - Arial 28
 - Arial 24
 - Arial 20
 - » Arial 18